

AB „ENERGIJOS SKIRSTYMO OPERATORIUS“ PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARACIJA

I. ASMENS DUOMENYS

1. Vardas, Pavardė	Ovidijus Martinonis
2. Gimimo data	1984-10-10
3. Įmonė:	AB „Energijos skirstymo operatorius“
4. Darbuotojo padalinys	Tinklų vystymo tarnyba
5. Darbuotojo pareigos	Direktorius

6. Darbuotojui yra žinoma, kad:

- 6.1. Privatūs interesai - Bendrovės darbuotojo, ar juo susijusių asmenų asmeninis turtinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos sprendimams, priimamiems atliekant tarnybines pareigas.
- 6.2. Bendrovės interesai - suinteresuotumas, kad Bendrovė dirbtų efektyviai, pelningai, turėtų gerą vardą, būtų patikima, kad sprendimai Bendrovėje būtų priimami nešališkai ir teisingai ir priimti sprendimai geriausiai atitiktų Bendrovės interesus ir poreikius.
- 6.3. Interesų konfliktas - situacija, kai Bendrovės darbuotojas atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo Bendrovės interesais priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kurie yra susiję su juo (ar su juo susijusių asmenų) privačiais interesais ar priima sprendimą, kuris susijęs su juo (ar su juo susijusių asmenų) privačiais interesais, pirmenybę teikdamas asmeniniams, o ne Bendrovės interesams.
- 6.4. Artimi asmenys - darbuotojų sutuoktiniai, sugyventiniai, partneriai, kai partnerystė įregistruota teisės aktų nustatyta tvarka (toliau – partneriai), taip pat jų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.
- 6.5. Susiję asmenys - artimi asmenys ir kiti su Darbuotojais susiję asmenys, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.
- 6.6. Asmeninis suinteresuotumas - Bendrovės darbuotojo (ar su juo susijusio asmens) moralinė skola, moralinis įsipareigojimas, turtinė ar neturtinė nauda arba kitas panašaus pobūdžio interesas.

7. Bendrovės interesų viršenybei užtikrinti, darbuotojas įsipareigoja:

- 7.1. nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti darbineis pareigas;
- 7.2. vengti Bendrovės ir privačių interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra;
- 7.3. nusišalinti nuo sprendimų, galinčių sukelti interesų konfliktą, priėmimo ir nedelsiant pranešti (raštu, elektroniniu paštu) apie interesų konfliktą ir nusišalinimą savo tiesioginiam vadovui;
- 7.4. nesinaudoti pareigomis asmeninei naudai gauti;
- 7.5. priimant sprendimus, vadovautis išimtinai Bendrovės interesais, priimti tik objektyviai pagrįstus, nešališkus ir geriausiai atitinkančius Bendrovės poreikius sprendimus;
- 7.6. nesinaudoti ir neleisti naudotis Bendrovės konfidencialia informacija asmeninei ar trečiųjų asmenų naudai;
- 7.7. nesinaudoti ir neleisti naudotis jokia Bendrovės nuosavybe ir teisėmis, taip pat ir kitaip Bendrovės valdomu turtu ir teisėmis, kitaip nei Bendrovės interesais. Atskirais atvejais taikomas išimtis gali nustatyti kiti Bendrovės vidaus teisės aktai.
- 7.8. Bendrovės darbuotojas privalo pranešti tiesioginiam vadovui apie visus pasiūlymus pereiti dirbti į kitą darbą, jeigu tokie pasiūlymai Bendrovės darbuotojui sukels interesų konfliktą.

8. Ši deklaracija yra konfidenciali ir joje esanti informacija naudojama tik tam, kad būtų nustatyta ir įvertinta, ar nėra galimo konflikto tarp dirbančiojo privačių ir Bendrovės interesų, ir kokia tokio galimo konflikto įtaka Bendrovės veiklai. Ši deklaracija ir informacijos pateikimas joje, nepanaikina dirbančiojo pareigos ir atsakomybės laikytis deklaracijoje numatytų įsipareigojimų ir užtikrinti, kad nekiltų Bendrovės ir privačių interesų konfliktas.

9. Deklaracijoje pateikti asmens duomenys yra tvarkomi ir saugomi vadovaujantis asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų ir Bendrovės vidaus teisės aktų reikalavimais. Su vidaus teisės aktais, reglamentuojančiais Bendrovės darbuotojo duomenų tvarkymą ir konfidencialios informacijos valdymą, Bendrovės darbuotojas yra supažindinamas pasirašytinai.

10. Deklaracijoje pateikti duomenys yra teisingi. Dirbantysis patvirtina ir įsipareigoja darbo sutarties galiojimo laikotarpiu nedelsiant, tačiau ne vėliau kaip per 7 (septynias) darbo dienas, pranešti apie šioje deklaracijoje pateiktų duomenų pasikeitimą.



Patvirtinu, kad esu tinkamai informuotas (-a), kad visą darbo sutarties laikotarpį mano pateikti asmens duomenys būtų tvarkomi ir tikrinami tinkamo ir efektyvaus Bendrovės vidaus administravimo, esminių Bendrovės teisėtų interesų užtikrinimo, bei Bendrovės kaip darbdavio, teisių ir prievolių vykdymo tikslais, taip pat įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka, būtų pateikti tretiesiems asmenims.

13. Ar Jūs kitose įmonėse, organizacijose turite privačių interesų (pvz.: turite darbo santykių, esate įmonės steigėjas, akcininkas, savininkas, dalininkas, narys, tikrasis narys, komanditorius, išrinktas į tarybą, valdybą, revizijos komisiją ir pan.). Ar verčiatės individualia veikla bei kita?

Ne

14. Ar su Jumis susiję asmenys užsiima veikla, dėl kurios galėtų kilti Bendrovės ir privačių interesų konfliktas (pvz.: turi darbo santykių, yra įmonės steigėjai, akcininkai, savininkai, dalininkai, nariai, tikrieji nariai, komanditoriai, išrinkti į tarybą, valdybą, revizijos komisiją, verčiasi individualia veikla bei kita)?

Ne

15. Ar Jūs, bei su Jumis susiję asmenys, esate įsigiję Bendrovės vertybinių popierių (taikoma tik darbuotojams, įtrauktiems į Bendrovės asmenų, darbo sutarčių ar kitais pagrindais turinčių teisę/galinčius žinoti tam tikrą dalį viešai neatskleistos Bendrovės informacijos, sąrašą.)?

Ne

16. Ar Jūs turėjote/turite, bei su Jumis susiję asmenys turėjo/turi darbo santykių bendrovėse, įmonėse ir pan., kurios dalyvavo/dalyvauja su Jumis susijusiuose Bendrovės viešuose pirkimuose?

Ne

17. Ar Jūs buvote apklausiamas ikiteisminiuose tyrimuose, patikrinimo medžiagose dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų (kyšininkavimo, piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi, prekyba poveikiu, sukčiavimo ir pan.)?

Ne

18. Ar Jūs buvote apklausiamas ikiteisminiuose tyrimuose, patikrinimo medžiagose, susijusiose su paramos skyrimu politinėms partijoms?

Ne

19. Ar esate gavę dovanų bei kitų naudų, kurios būtų traktuojamos kaip viršijančios įprastą komercinę praktiką ir leidžiančios daryti prielaidą, kad tokiu būdu buvo siekiama įgyti palankumo ar išskirtinio vertinimo bet kokiose Bendrovės ar su kitų UAB „Ignitis grupės“, įmonių grupės įmonių veikla susijusiose srityse?

Ne



Pareiškiau, kad visi deklaratijoje pateikti klausimai man yra suprantami, mano pateikti atsakymai į klausimus yra išsamūs ir teisingi. Suprantu, kad deklaracijos nepildymas, nepateikimas naujos, kai pasikeičia deklaracijoje nurodyta informacija ar paaiškėja naujos aplinkybės, melagingas duomenų (ar dalies jų) deklaracijoje pateikimas, taip pat šioje deklaracijoje numatytų įsipareigojimų nesilaikymas gali būti laikytinas šurkščiu darbo drausmės pažeidimu.