

GRUPĖS DARNUMO POLITIKA

1. TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

- 1.1. Politikos tikslas – nustatyti bendrus AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės (toliau – Grupė) darnumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemonės Grupės Įmonėse, kuriomis būtų kuriama atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūra ir praktika.
- 1.2. Politika taikoma visoms Grupės Įmonėms.

2. SĄVOKOS

- 2.1. Bendrinės sąvokos aprašomos Sąvokų žodyne: Bendrovė, Darbuotojas, Grupė, Įmonė, Funkcija, Funkcinė sritis.
- 2.2. **Darnus vystymasis arba darnumas, tvarumas (angl. *sustainable development, sustainability*)** – bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinių sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Esminė šių sąvokų nuostata – vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai nesukeliant sunkumų ateities kartoms patenkinti savo poreikius.
- 2.3. **Darnaus vystymosi tikslai (angl. *Sustainable Development Goals*)** – visų Jungtinių Tautų narių 2015 m. pasiektas susitarimas dėl bendros darbotvarkės pasaulio vystymuisi iki 2030 m. Jos pamatą sudaro 17 Darnaus vystymosi tikslų, kurie apima taikos, gerovės ir visapusiško klestėjimo siekį žmonijai ir planetai dabar ir ateityje bei skatina jungtis į partnerystes tikslų įgyvendinimui.
- 2.4. **Darnios plėtros komitetas** – Bendrovės Valdybos sprendimu sudarytas nuolatos veikiantis Grupės specialistų, kompetentingų siūlyti sprendimus Grupės darnumo veiklų, šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio Grupės veikloje mažinimo, energetinio efektyvumo skatinimo ir žaliųjų investicijų valdymo klausimais, komitetas.
- 2.5. **Europos Žalioji kursas** – 2019 m. gruodžio 11 d. Europos Komisijos pristatytos veiksmų gairės, kuriomis siekiama, kad iki 2050 m. Europa taptų pirmuoju poveikį klimatui neutralizavusiu žemynu, skatinančiu ekonomiką, gerinančiu žmonių sveikatą ir gyvenimo kokybę, besirūpinančiu gamta ir nieko nepaliekančiu nuošalyje.
- 2.6. **Paryžiaus susitarimas (angl. *Paris Agreement*)** – valstybių susitarimas, siekiantis sustiprinti pasaulinį atsaką klimato kaitos keliamiems pavojams. Siekiama apriboti vidutinės temperatūros žemėje padidėjimą iki 2° C lyginant su prieš industriniu lygiu bei toliau siekti ne didesnio nei 1,5° C vidutinio temperatūros žemėje padidėjimo.
- 2.7. **Pasaulinis susitarimas (angl. *Global Compact*)** – Jungtinių Tautų iniciatyva verslui, skatinanti verslą savanoriškai įsipareigoti vykdyti bei atsiskaityti už savo darnią ir atsakingą veiklą bei laikytis dešimties atsakingumo principų žmogaus ir darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.
- 2.8. **Politika** – Grupės darnumo politika; šis dokumentas.
- 2.9. **Tyrimo komisija** – Bendrovės Verslo atsparumo tarnybos direktoriaus sprendimu sudaryta Tyrimo komisija konkrečiam galimai padarytam teisės aktų pažeidimui tirti.

3. DARNUMO PRINCIPAI

- 3.1. Dėl veiklos pobūdžio ir strateginės reikšmės nacionaliniam saugumui, Grupės Įmonėms jų veikloje yra svarbu atsižvelgti į ekonominius, aplinkos apsaugos ir socialinius savo veiklos aspektus ir kurti vertę darniai bei tvariai, vystytis tokiu būdu, kuris stiprintų sąveiką tarp finansinės ir nefinansinės gražos tikslų.
- 3.2. Grupė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais, realizuoja savo darnumo politiką per kryptingą veiklą trijose svarbiausiose srityse: ekonominėje, socialinėje ir aplinkos apsaugos. Strategiškai veikdama šiose srityse, Grupė remiasi gerosiomis valdysenos praktikomis pagal ekspertų ir tarptautinių institucijų rekomendacijas.

- 3.3. Grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse:
 - 3.3.1. Grupė palaiko ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;
 - 3.3.2. Grupė įsipareigoja nepažeisti žmogaus teisių;
 - 3.3.3. Grupė užtikrina laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant profesines sąjungas, ir pripažįsta Darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
 - 3.3.4. Grupė nesinaudoja privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;
 - 3.3.5. Grupė nesinaudoja vaikų darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;
 - 3.3.6. Grupė pati nediskriminuoja ir siekia prisidėti prie diskriminacijos, susijusios su įdarbinimu ir profesija, naikinimo aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;
 - 3.3.7. Grupė taiko prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
 - 3.3.8. Grupė imasi iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur ji gali daryti įtaką;
 - 3.3.9. Grupė skatina aplinkai palankių technologijų vystymą ir platų pritaikymą;
 - 3.3.10. Grupė kuria antikorupcinę aplinką ir kovoja prieš visas korupcijos formas, tarp jų – papirkimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.
- 3.4. Grupė, įgyvendindama savo strategines veiklas, siekia tiesiogiai prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, ypatingai darnios energetikos plėtos, kovos su klimato kaita, inovacijų skatinimo, tvaraus augimo bei produktyvaus ir tinkamo darbo srityse.
- 3.5. Grupė prisideda prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama iki 2050 m. sumažinti grynąjį išmetamų CO2 emisijų kiekį iki nulio.
- 3.6. Grupė skatina racionalų ir tausojantį išteklių valdymą ir naudojimą bei atsakingą ir efektyvų energijos vartojimą, pati inicijuoja ir siekia dalyvauti kitų organizacijų inicijuotose energijos vartojimo efektyvumo didinimo iniciatyvose, skirtose siekti Lietuvos energijos taupymo tikslų.
- 3.7. Grupė pripažįsta visapusiško suinteresuotų šalių įtraukimo svarbą formuojant darnaus vystymosi veiksmus ir skatina darnumo principais paremtą, etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, Darbuotojais, akcininkais, tiekėjais, bendruomenėmis, žiniasklaida ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

4. DARNUMO PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

- 4.1. Skirtingose darnumo srityse, esant poreikiui, formuojamos konkrečios darnumo srities Grupės politikos.
- 4.2. Politikos nuostatose įtvirtinti principai ir jų įgyvendinimas gali būti detalizuojamas kituose Grupės ir (ar) Grupės Įmonių vidaus teisės aktuose.
- 4.3. Bendrovė rengia Politikoje nustatytų darnumo principų įgyvendinimo Grupėje planus ir integruoja Politikoje nustatytus darnumo principus į Grupės strategiją ir veiklos planus, koordinuoja Grupės Įmonėms iškeltų energetinio efektyvumo didinimo tikslų įgyvendinimą.
- 4.4. Siekiama supažindinti visus Grupės Įmonių Darbuotojus su Grupės darnumo veiklomis bei Darbuotojus įtraukti ir skatinti jų dalyvavimą jas formuojant ir įgyvendinant.
- 4.5. Bendrovė įsipareigoja reguliariai vykdyti Grupės poveikio aplinkai bei ekonominio ir socialinio poveikio ir darnumo veiklų prioritetų peržiūrą (angl. *materiality assessment*), atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius bei naujausią turimą mokslinę informaciją.
- 4.6. Grupė ne rečiau nei kartą per metus atsiskaito už savo darnumo veiklas ir jų poveikį viešai teikdama atskiras ir (arba) į metinį pranešimą integruotas darnumo ataskaitas, parengtas remiantis geriausiomis atskleidimo praktikomis ir pripažintais tarptautiniais standartais.
- 4.7. Stiprindama savo darnumo įsipareigojimus ir teigiamą poveikį aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką, Grupė jungiasi prie darnumą skatinančių iniciatyvų ir organizacijų, skatina partnerystes Darnaus vystymosi tikslams pasiekti.
- 4.8. Anoniminiai pranešimai dėl galimų darnumo pažeidimų gali būti teikiami per Pasitikėjimo liniją el. paštu pasitikejimolinija@ignitis.lt arba paliekant įrašą autoatsakiklyje tel. Nr. +370 640 88889. Pasitikėjimo linijos veikimo principai nustatyti Grupės Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo taisyklėse.
- 4.9. Pranešimai apie galimus ar numatomus darnumo principų pažeidimus nagrinėjami *Tyrimo komisijos darbo tvarkos taisyklių* nustatyta tvarka.

5. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 5.1. Politika yra tvirtinama ir keičiama AB „Ignitis grupė“ valdybos sprendimu.
- 5.2. Komunikacijos funkcijos vadovas formuoja Darnumo politiką ir jos įgyvendinimo planą.
- 5.3. Politikos atnaujinimus Bendrovės valdybai teikia Komunikacijos funkcijos vadovas.
- 5.4. Už Politikos priemonių įgyvendinimą atsakingas Darnaus vystymosi funkcinės srities vadovas.
- 5.5. Už Politikos įgyvendinimo kontrolę atsakingas Komunikacijos funkcijos vadovas.
- 5.6. Rekomendacijas Darnumo politikai, jos įgyvendinimo planui bei jos įgyvendinimo vertinimą Bendrovės valdybai teikia Darnios plėtros komitetas, kurio nariai tvirtinami Bendrovės valdybos ir kuris yra jai tiesiogiai atskaitingas.
- 5.7. Įmonių vadovai, laikydami Darnų vystymąsi neatsiejama Įmonių veiklos procesų dalimi, skiria tinkamą dėmesį ir išteklius Darniam vystymuisi.
- 5.8. Grupės Darbuotojai vadovaujasi darnumo principais savo veikloje.
- 5.9. Politika yra viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje. Nuoroda į ją yra pateikiama Grupės Įmonių interneto svetainėse.