

PATVIRTINTA
„Lietuvos energija“, UAB valdybos
2014 m. balandžio 18 d. sprendimu
(posėdžio protokolo Nr. 20)

„LIETUVOS ENERGIJA“, UAB, ĮMONIŲ GRUPĖS

NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKA

Tikslas: apibrėžti „Lietuvos energija“, UAB įmonių grupės nulinės tolerancijos korupcijai bendras nuostatas ir principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires.

Taikymo sritis: taikoma „Lietuvos energija“, UAB, grupės įmonėms.

TURINYS

1. Politikoje naudojamos sąvokos ir sutrumpinimai	1
2. Bendrosios nuostatos	2
3. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos principai	2
4. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimas	4
5. Baigiamosios nuostatos	5

1. Politikoje naudojamos sąvokos ir sutrumpinimai

1.1. Šioje Politikoje sąvokos ir (ar) sutrumpinimai turi šias reikšmes:

Politika (NTK politika)	Ši „Lietuvos energija“, UAB, įmonių grupės Nulinės tolerancijos korupcijai politika.
Korupcija	Korupcija (lot. corruptio – „gadinimas“, „papirkimas“) – piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui.
Lietuvos energija (LE)	„Lietuvos energija“, UAB (juridinio asmens kodas 301844044, registruotos buveinės adresas Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius, Lietuvos Respublika).
Įmonių grupė	Lietuvos energija, UAB ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys.
Įmonė	Įmonių grupės įmonė, kuriai taikoma ši Politika.
Suinteresuotos šalys	Įvairios piliečių grupės (fiziniai ar juridiniai asmenys) ar institucijos, kurioms Įmonių grupės veikla turi ar gali turėti įtakos.
Susiję asmenys	Sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai, tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai),

	broliai (įbroliai) ir seserys (įseserės), seneliai, jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai; vaikaičiai, jų sugyventiniai ar partneriai.
--	---

2. Bendrosios nuostatos

- 2.1. Kiekvienas Lietuvos energijos įmonių grupės darbuotojas yra įtakinga ir reikšminga mūsų Įmonių grupės, teikiančios nacionalinės svarbos paslaugas valstybės gyventojams ir verslo organizacijoms, dalis. Mūsų veikla remiasi skaidrumo, atvirumo ir racionalumo principais. Dėl to kiekvienas Įmonių grupės darbuotojas turi susipažinti su šiuo dokumentu, laikytis NTK nuostatų ir principų.
- 2.2. Lietuvos energija atsakingai vykdo ir plėtoja savo veiklą. Savo veikloje vadovaujasi Jungtinių tautų Pasauliniu susitarimu (The United Nations Global Compact), kuris apima 10 principų taikymą veikloje. Pasaulinio susitarimo (Global Compact) dešimtas principas apibrėžia verslo organizacijų veiklą kovojant su bet kokiomis korupcijos apraiškomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Šios Politikos pagrindiniai akcentai - Lietuvos energija
- netoleruoja bet kokias korupcijos formas, tiek tiesiogines, tiek ir netiesiogines;
 - nustato nulinės tolerancijos korupcijai pagrindinius principus.
- 2.3. Visi Lietuvos energijos Įmonių grupės darbuotojai savo darbą ir funkcijas privalo vykdyti sąžiningai bei skaidriai.

3. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos principai

- 3.1. Dažniausiai pasitaikančios korupcijos formos yra kyšininkavimas, piktnaudžiavimas tarnyba, prekyba įtaka, protekcionizmas, nepotizmas, mokesčių vengimas, sukčiavimas. Įvertinant labiausiai korupcijos pažeidžiamas veiklos sritis, Lietuvos energijos Įmonių grupė prisiima ir vykdo šiuos įsipareigojimus toliau plėtodama ir vykdydama savo veiklą.

3.2. Kyšiai

- 3.2.1. Lietuvos energija netoleruoja bet kokios formos kyšininkavimo. Kyšininkavimas apima bet kokios turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui gavimą, davimą, siūlymą, pažadėjimą siekiant turėti įtakos veiksams ar sprendimams. Kyšininkavimas gali pasireikšti įvairiomis formomis, pradedant grynaisiais pinigais, perduodant juos asmeniškai ar susijusiems asmenims, vertingomis dovanomis, kelionių, pramogų apmokėjimu, karjeros galimybėmis ir t. t. Kyšininkavimas yra viena iš korupcijos formų.
- 3.2.2. Taip pat netoleruojamas turto prievartavimas. Turto prievartavimu laikomas grasinimas pakenkti, jei nebus sumokėta už pareigų atlikimą.

3.3. Parama politinėms partijoms

Lietuvos energija ir visos grupės įmonės susilaiko nuo bet kokių įtakos formų - tiek tiesioginių, tiek ir netiesioginių - politikams bei nefinansuoja politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkiminių kampanijų, politikų (ar susijusių asmenų) vardu įsteigtų fondų, nesvarbu ar tai būtų Lietuvoje ar kitoje šalyje.

3.4. Parama kitiems asmenims

Lietuvos energija paramą teikia remdamasi grupės Paramos politika. Taip pat Lietuvos energija yra įsteigusi Nacionalinę Lietuvos elektros asociaciją (NLEA), kuri atstovauja elektros energijos sektoriaus pozicijai visuomenės bei tarptautinėse organizacijose bei yra užsibrėžusi tikslą skatinti aktyvų dialogą su visuomene plėtojant sektoriaus socialines iniciatyvas.

3.5. **Dovanos bei kitos naudos**

- 3.5.1. Lietuvos energija netoleruoja bet kokių dovanų, kurios gali būti traktuojamos kaip viršijančios įprastą komercinę praktiką ir leidžiančios daryti prielaidą, kad tokiu būdu yra siekiama įgyti palankumo ar išskirtinio vertinimo bet kokiose su Lietuvos energija susijusiose veiklos srityse.
- 3.5.2. Visų pirma, Lietuvos energija draudžia bet kokios formos dovanas Lietuvos ar užsienio valstybių pareigūnams (tarnautojams), auditoriams, savivaldybių darbuotojams ir t. t. siekiant išvengti sprendimo šališkumo ar bet kokio pranašumo užsitikrinimo. Lietuvos energija ar grupės įmonės oficialiai naudojamos verslo dovanos vienam asmeniui negali viršyti 250 Lt (be PVM) ir yra skirtos prekės ženklo ir įvaizdžio stiprinimui.
- 3.5.3. Įmonės darbuotojai gali priimti tik nedidelės vertės dovanas ar verslo suvenyrus, kurių vertė negali viršyti 250 Lt (be PVM).
- 3.5.4. Jei darbuotojai lankosi pas esamus ar potencialius tiekėjus ar klientus, dalyvauja parodose, konferencijose ir pan., jų kelionės ir apgyvendinimo išlaidos turi būti apmokėtos grupės įmonės, kurioje darbuotojas dirba (išskyrus atvejus, kai dalyvaujama tarptautinių ne pelno organizacijų konferencijose, kai kviečia kitos valstybės valdžios atstovai, arba atvejus, susijusius su akademinė veikla, ir dalyvavimas yra suderintas su LE). Priimdamas kvietimą darbuotojas turi įvertinti ar nėra siekiama padaryti neteisėtą poveikį.
- 3.5.5. Apie siūlomas ar gautas dovanas, išskyrus nedidelės vertės verslo suvenyrus, Lietuvos energijos įmonių grupės darbuotojai privalo informuoti savo tiesioginį vadovą ir Prevencijos funkcijas vykdančią darbuotoją įmonėje.
- 3.5.6. Šios 3.5.1 – 3.5.5 punktuose išdėstytos nuostatos dėl dovanų ir kitų naudų galioja be jokių išimčių, net jei kartais tai gali būti traktuojama kaip normali verslo praktika kitose ūkinės veiklos srityse ir būtų susiję tiek su dovanų dovanojimu, tiek su jų priėmimu. Šiuo atveju dovana yra suprantama ir kaip papildomų naudų suteikimas (pvz., išskirtinės nuolaidos, apmokamos atostogos, darbo vietos pasiūlymas ar pan.).

3.6. **Nepotizmas**

Įmonių grupė netoleruoja bet kokio savo šeimos narių, giminaičių bei kitų susijusių asmenų įdarbinimo, globos ar protegavimo grupės įmonėse, taip pat ir turėti tokių asmenų tiesioginiame pavaldume ar kontrolės santykiuose. Darbuotojai atrenkami sąžiningai, remiantis jų kompetencijomis ir įmonių poreikiu.

3.7. **Piktnaudžiavimas tarnyba**

Lietuvos energija netoleruoja bet kokio piktnaudžiavimo einamomis pareigomis. Įmonės teikiamos darbo priemonės, finansiniai, materialiniai išteklių naudojami laikantis įmonių vidaus tvarkomis.

3.8. **Prekyba įtaka**

Taip pat netoleruojama Prekyba įtaka. Prekyba įtaka suprantama kaip neteisėti veiksmai pasinaudojant savo pareigomis, įgaliojimais ar kita tikėtina įtaka siekiant paveikti įstaigą,

organizaciją, valstybės tarnautoją ir pan., kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami savo įgaliojimus. Įmonių grupėje taip pat netoleruojamas neteisėtas lobizmas.

4. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimas

4.1. Ryšiai su trečiosiomis šalimis

Įmonių grupė siekia būti patikimu partneriu rangovams, tiekėjams ir verslo partneriams. Bendraudami su rangovais ir tiekėjais vadovaujames skaidrumo ir kovos su korupcija principais. Rekomenduojame su šia politika supažindinti partnerių atsakingus asmenis.

4.2. Konsultantai, agentai ir tarpininkai

- 4.2.1. Bet kuris asmuo, veikiantis kaip Lietuvos energijos ar Įmonės atstovas, privalo pasirašyti po šia politika, patvirtindamas, kad susipažino su NTK politika.
- 4.2.2. Tais atvejais, kai yra nustatoma, kad agentų, konsultantų ar tarpininkų veikla bei elgesys pažeidžia NTK politikos nuostatas, Lietuvos energija turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą.

4.3. Pirkimai

- 4.3.1. Lietuvos energija ir grupės įmonės vykdo visas pirkimo bei pardavimo procedūras maksimaliai teisingai ir skaidriai.
- 4.3.2. Vidaus procedūros apima tinkamus vidinės kontrolės mechanizmus, siekiant užtikrinti teisingą bei skaidrų tiekėjų parinkimą bei paskesnę sutartinių įsipareigojimų vykdymą.
- 4.3.3. Tais atvejais, kai nustatoma, kad trečiųjų šalių atstovų veikla bei elgesys pažeidžia NTK politikos nuostatas, Grupės įmonės turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą.

4.4. Pranešimai apie pastebėtus pažeidimus

- 4.4.1. Visi Lietuvos energijos įmonių grupės darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius NTK politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui Įmonėje arba pasinaudodami Pasitikėjimo linija, tel. +370 640 88889 arba el. paštu pasitikejimolinija@le.lt.
- 4.4.2. Visos kitos suinteresuotosios šalys raginamos siųsti pranešimus apie NTK politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus www.le.lt puslapyje nurodytais Pasitikėjimo linijos kontaktais.
- 4.4.3. Lietuvos energija garantuoja, kad neatskleis pranešimą pateikusio asmens tapatybės.
- 4.4.4. Visi atvejai, kai darbuotojas pažeidė NTK politiką bus viešinami vidaus komunikavimo priemonėmis. Esant nusikalstamos veikos požymiams bus pranešta atitinkamoms teisėsaugos institucijoms.

4.5. Komunikacija

- 4.5.1. LE grupės įmonių darbuotojai su NTK politika yra supažindinami vidaus komunikavimo priemonėmis.
- 4.5.2. Visi darbuotojai gauna NTK politikos elektroninę kopiją.
- 4.5.3. NTK politika yra svarbi organizacinės kultūros ir darbuotojų elgesio normų formavimo dalis.
- 4.5.4. NTK politika yra vieša ir laisvai prieinama interneto svetainėje www.le.lt ir kiekvienos grupės įmonės puslapyje atskirai.

5. Baigiamosios nuostatos

- 5.1. Visi Lietuvos energijos įmonių grupės darbuotojai turi prisiimti įsipareigojimą netoleruoti korupcijos.
- 5.2. Visi esami ir naujai priimami darbuotojai privalo patvirtinti, kad susipažino su NTK politika ir laikysis jos nuostatų.

5.3. Atsakomybė

Šios politikos nuostatų pažeidimas yra šiurkštus darbo drausmės pažeidimas. Tais atvejais, kai pažeidžiama NTK politika, darbuotojai atsako Lietuvos Respublikos įstatymuose numatyta tvarka.

5.4. NTK politikos įgyvendinimo priežiūra ir stebėseną

Prevencijos tarnyba atlieka NTK politikos įgyvendinimo priežiūrą ir stebėseną bei teikia periodines pusmetines ataskaitas LE generaliniam direktoriui. Grupės įmonėse prevencijos funkcijas atliekantys darbuotojai ataskaitas apie NTK politikos įgyvendinimą teikia LE Prevencijos tarnybos vadovui.

5.5. Socialinės atsakomybės ataskaita

Informacija apie vykdomas Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimo iniciatyvas yra pateikiama LE ir grupės įmonių socialinės atsakomybės ataskaitoje. Socialinės atsakomybės ataskaita gali būti audituojama nepriklausomos išorinio audito kompanijos.

- 5.6. Politiką, jos priedus ir pakeitimus tvirtina Lietuvos energijos valdyba.