

Metiniai veiklos tikslai, siejami su kintamąja atlygio dalimi 2026



VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI	SVORIAI	RODIKLIAI
PASLAUGŲ KOKYBĖ	20 %	Tinklo atsparumo bei efektyvumo užtikrinimas:
		Elektros energijos SAIFI ¹ (kartai) (10%)
STRATEGINIAI PROJEKTAI	25 %	Nuo-iki klientų kelionės gerinimas:
		Klientų patirties rodiklis nekomerciniai vartotojai (NPS ²) (5%) Klientų patirties rodiklis komerciniai vartotojai (NPS ²) (5%)
FINANSINIAI TIKSLAI	35 %	Strateginių iniciatyvų, užtikrinančių tinklo atsparumą, įgyvendinimas (10%) Reguliavimo metodinių pokyčių įgyvendinimas (15%)
		Finansinių tikslų įgyvendinimas, pirmenybę teikiant:
TVARUMO TIKSLAI	20 %	Tinklų sąnaudų mažinimas realia verte keturių metų periodu 2022–2025 m. (5%) Veiklos sąnaudos ³ (20%) Kapitalo išlaidos ⁴ (10%)
		ASV tikslų įgyvendinimas, pirmenybę teikiant:
		Saugos darbe didinimas ⁵ (15%) Įtraukių atrankų užtikrinimas ⁶ (5%)

¹ SAIFI tikslai suformuoti atsižvelgiant Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (toliau VERT) 2022-2026 m. reguliavimo periodui nustatytą minimalų elektros energijos persiuntimo patikimumo lygį (nustatytas remiantis Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos 2022 m. sausio 26 d. nutarimu Nr. O3E-79: vidutiniškai 2022-2026 m. periodui). Tikslų įgyvendinimas vertinamas pagal lygio nustatymo metu naudotus principus ir galiojusią metodiką, (patvirtintą Elektros energijos persiuntimo patikimumo ir paslaugų kokybės rodiklių aprašo nuostatose – toliau Metodika) pagal kurią yra neįtraukiami šie atvejai: (1) nutraukimai dėl gamtinių reiškinių, atitinkantys gamtinių, katastrofinių meteorologinių ir hidrologinių reiškinių rodiklių reikšmes; (2) nutraukimai dėl gedimų perdavimo sistemos operatoriaus tinkle. Keičiantis Metodikos nuostatoms, tikslo įgyvendinimas būtų vertinamas vadovaujantis tikslo nustatymo metu galiojusia Metodika.

² NPS – po kontaktinis – (angl. Net Promoter Score).

³ (angl. OPEX)

⁴ (angl. CAPEX)

⁵ TRIR (angl. Total Recordable Injury Rate) – nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų. LTIR (angl. Lost Time Injury Rate) – nelaimingų atsitikimų skaičius, kurių metu buvo prarastos darbo valandos milijonui išdirbtų valandų.

⁶ Siekiama lyčių balanso atrankose į aukščiausio lygio vadovaujančias pozicijas: trumpuosiuose kandidatų sąrašuose užtikrinant ne mažiau nei 33 % nepakankamai atstovaujamos lyties atstovų.